

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(ปรับปรุง เพิ่มเติม)

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



ของ

เทศบาลตำบลเนินขาม

อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

## คำนำ

การจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นประโยชน์และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลเนินขาม  
อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาล	๒๑
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๓
มาตรการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อการต่อต้านทุจริตของเทศบาล	๒๕
กิจกรรม เทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	๒๖
โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๗
โครงการส่งเสริมบทบาทและพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน (เพื่อโตไปไม่โกง)	๒๙
โครงการรักษน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน	๓๑
กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓๓
มาตรการ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๓๔
กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาล	๓๖

## ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๓๗
กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน	๓๘
มาตรการ คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน	๔๐
กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๔๑
มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๔๒
มาตรการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๓
โครงการจัดตั้งสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท	๔๔
กิจกรรม การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการตามช่องทางต่างๆ	๔๖
โครงการจัดทำเวทีประชาคม	๔๗
โครงการการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเนินขาม	๔๙
โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	๕๑
กิจกรรม จัดทำระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินขาม	๕๒
กิจกรรม จัดทำระบบควบคุมภายใน	๕๔
มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	๕๕
กิจกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล	๕๗
งบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน และการจัดหาพัสดุ	
กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต	๕๘

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่** การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้**

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณการทำให้บัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ามีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ**เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริต**ในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด**ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้เห็นเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การ

ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรมในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื่อเป็นคนชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(๒๕๕๙) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็เจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชน

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตนแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)เพื่อกำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

(๔) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการชดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ

ประพัตติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพัตติมิชอบเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>โครงการ: ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาล</p> <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> <li>- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย</li> </ul>	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><u>โครงการ:</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul> <p><u>มาตรการ:</u> การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อการต่อต้านทุจริตของเทศบาล</p> <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<p><u>กิจกรรม:</u> เทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต</li> </ul> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</li> <li>- ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงการรักษาประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> <p><u>โครงการ:</u> ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</li> <li>- ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ	งบ	งบ	งบ	
			ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	
			(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	<p><u>โครงการ:</u> ส่งเสริมบทบาทและพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน (เพื่อโตไปไม่โกง)</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในนักเรียน นักศึกษา</li> </ul>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		<p><u>โครงการ:</u> รั้งน้ำ รั้งป่า รั้งแผ่นดิน</p> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้เยาวชนมีจิตสำนึกและตระหนักในจิตสาธารณะในการรวมกันรักษาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๕ โครงการ</b> <b>จำนวน ๑ กิจกรรม</b> <b>จำนวน ๑ มาตรการ</b>	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	<p><u>กิจกรรม:</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์:</u> เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน</li> <li>- ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</li> </ul>	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p><u>มาตรการ:</u> การประเมิน คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี</li> <li>- การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใส</li> <li>- การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</li> <li>- มีแนวทางการป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของ ผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ</li> </ul>	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p>- มีแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์ อักษรในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ</p> <p>- มีกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อน ตำแหน่งที่ชัดเจน</p> <p><u>กิจกรรม:</u> การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาล ๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวก พ้อง</li> <li>- การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ- จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะ ชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</li> </ul> <p><u>มาตรการ:</u> จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนาจ ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก</p>	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

		ปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้						
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</li> <li>- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</li> <li>- มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ</li> </ul>						
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p><u>กิจกรรม:</u> การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</li> </ul>	-	-	-	-		

		- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ					
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการ: คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล - การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและ ถูกกฎหมาย	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานบุคคลในการดำเนิน กิจการ ความประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	กิจกรรม: ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - ยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น - ยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	<p><u>มาตรการ:</u> ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</li> </ul> </li> </ul> <p><u>มาตรการ:</u> จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	-	-	-	-	

		- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล						
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต</li> <li>- มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม</li> <li>- มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</li> </ul>						
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๔ กิจกรรม จำนวน ๔ มาตรการ</b>						
๓. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ ทุกขั้นตอน	โครงการ: จัดตั้งสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> <li>- มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</li> <li>- มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีระบบ Call Center ให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงานของ</li> </ul>	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		

		หน่วยงาน					
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	<p>กิจกรรม: การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการตามช่องทางต่างๆ</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</li> </ul> <p>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul>	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>โครงการ: จัดทำเวทีประชาคม</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชาคม</li> <li>- สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน</li> </ul> <p>โครงการ: การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเนินขาม</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้</p>	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

		โดยสะดวก					
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</li> <li>- การประกาศเผยแพร่/ขึ้นตอนร้องเรียน</li> </ul> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน</li> <li>- การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ</li> <li>- รายงานสรุปผลดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนทราบ</li> </ul>					
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><u>โครงการ:</u> ประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี</p> <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</li> <li>- การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</li> </ul>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน						
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล</li> <li>- การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</li> </ul>						
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑ กิจกรรม</b>	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐		
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	<p><u>กิจกรรม:</u> จัดทำระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินขาม</p> <p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</li> <li>- นำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> <li>- ประชาชนรับทราบผลการตรวจภายในองค์กร</li> </ul> <p><u>กิจกรรม:</u> จัดทำระบบควบคุมภายใน</p> <p>4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบควบคุมภายใน</li> <li>- นำผลการควบคุมภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> <li>- เผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	-	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p><b>มาตรการ:</b> ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล</li> </ul> <p><b>กิจกรรม:</b> ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล งบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน และการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</li> <li>- จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขออุทธรณ์</li> </ul> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</li> </ul>	-	-	-	-	

		- ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกชั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก						
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p><b>โครงการ:</b> ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาล</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะหรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา รวมทั้งข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับสภา</li> </ul>	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p><b>กิจกรรม:</b> การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p>	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่หลักการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>					
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</li> </ul>					
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๑ โครงการ</b> <b>จำนวน ๔ กิจกรรม</b> <b>จำนวน ๑ มาตรการ</b>	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	



## ส่วนที่ ๓

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาล

#### ๒. ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุกๆด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างทันสมัยทันที่และถูกต้อง จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานส่วนเทศบาล และลูกจ้าง ในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพภายในองค์กรและพื้นที่ชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ ความว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานส่วนเทศบาล และลูกจ้าง ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีในองค์กร การทำงานร่วมกันเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการทำงาน และเพื่อเป็นการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรเทศบาลตำบลเนินขาม ในทุกระดับให้ร่วมกันคิดและพัฒนาสร้างการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานในเทศบาลให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลเนินขามจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเทศบาลจึงจัดให้มีการจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลขึ้นเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเทศบาลทุกตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพพร้อมบริการประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมสร้างทักษะและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ความมีระเบียบวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน การดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจรรยาบรรณและไม่คิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินขาม
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินขาม
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเนินขาม  
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ สถานที่ฝึกอบรม ห้องประชุมเทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๓ จัดทำร่างหลักสูตรการอบรม
- ๖.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับด้านการพัฒนาตนเอง ด้านภารกิจหน้าที่ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ
- ๖.๕ ทดสอบความรู้ก่อน – หลังการอบรม
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการอบรม
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมต่อผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

## สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ความมีระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ

๑๐.๔ ผู้เข้าอบรมเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรและตระหนักถึงความสุจริต ความโปร่งใสในองค์กร

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ได้มีการปฏิรูประบบราชการของไทย เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะสนองตอบ ต่อนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการต่อประชาชน ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและทั่วถึง ซึ่งการบริหารงานภาครัฐควรยึดและใช้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเข้ามาใช้ในการบริหารงานด้วยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

อนึ่ง ในการบริหารงานของหน่วยงานราชการนอกจากจะเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลแล้วสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้งานประสบผลสำเร็จตามที่หน่วยงานคาดหวังไว้แล้ว ควรสร้างและส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างในหน่วยงานภาครัฐมีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน รวมถึงจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพให้เหมาะสมข้าราชการไทยยุคใหม่ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ (๔) กำหนดให้มีการพัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ รวมถึงหน่วยงานราชการต้องมีการกำหนดมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน

เทศบาลตำบลเนินขาม ก็เป็นหน่วยงานราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคลเล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างและส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างในองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามบทบาทของข้าราชการไทยยุคใหม่ เพราะคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่เป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารงานเปิดโอกาส และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและนำมาปรับปรุงการบริหารงานต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลเนินขาม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีสอดคล้องกับแนวทางหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินขาม
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินขาม
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเนินขาม  
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ สถานที่ฝึกอบรม ห้องประชุมเทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๓ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่
- ๖.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ
- ๖.๕ ทดสอบความรู้ก่อน - หลังการอบรม
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการอบรม
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมต่อผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น

๒. ประชาชนเกิดความพอใจในการให้บริการของพนักงานและเจ้าหน้าที่และเกิดความรู้สึกอยากเข้ามาติดต่อราชการมากขึ้น
๓. การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเนินขาม มีมาตรฐานในการให้บริการ โดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารงาน
๔. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดผลดีต่อองค์กร

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อการต่อต้านทุจริตของเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดให้มีการประชุมหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในสังกัดจะต้องมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่จะทำให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเนินขามซึ่งจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และจะต้องให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรเทศบาลตำบลเนินขามได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตของเทศบาล เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายและกระบวนการ ของเทศบาลตำบลเนินขาม

๓.๒ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖.๓ มีการประกาศใช้มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑๐.๓ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

## ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม เทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับเป็นกลไกในการต่อสู้เพื่อเอาชนะชนะปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนร่วมกันบูรณาการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสนองความความต้องการของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืนโดยเร็ว พร้อมทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา๑๖ ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองนอกจากนั้นการบริการประชาชนในด้านอื่นๆเช่นด้านข้อมูลข่าวสารงานด้านภาษีต่างๆ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ๖(๖) ที่กำหนดให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

ทางเทศบาลตำบลเนินขามจึงได้มีกิจกรรมเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การขอรับทราบปัญหา ความต้องการต่างๆของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งทางเทศบาลยังให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงจิตสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการประชาชนนอกสถานที่ในด้านต่างๆเช่นการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์งานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ และเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในชุมชน

๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การให้บริการประชาชนนอกสถานที่
- ๖.๒ การประชาสัมพันธ์ และชี้แจงเกี่ยวกับการชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ
- ๖.๓ การให้ความรู้ในเรื่องต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ
- ๖.๔ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตอบข้อซักถามของประชาชนในพื้นที่

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด- กองคลัง เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้ความรู้และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการจากเทศบาล นอกสถานที่ในด้านต่างๆเช่นการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีอื่นๆการรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกชั้นงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ
- ๑๐.๓ ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะ

## ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากผลกระทบจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศจึงเกิดการว่างงานในสังคมเมืองใน ส่วนสังคมชนบทได้รับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งเกิดจากการเลิกจ้างงาน แรงงาน ที่ต้องอพยพกลับสู่ภูมิลำเนา แรงงานไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง ในด้านการดำรงชีวิตขาดความมั่นคง

ในส่วนภาคเกษตรกรรมได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตสูง ราคาผลผลิตต่ำ รวมถึงความ



แปรปรวนของธรรมชาติ ที่ไม่แน่นอนเหมือนสมัยเก่าก่อน อุณหภูมิที่ร้อนขึ้นทุกปี ปริมาณฝนที่ลดน้อยลง ซึ่งส่งผลให้เกิดสภาวะแห้งแล้งที่ยาวนานขึ้น ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้คุณภาพ โรคในพืชที่ระบาดหนักขึ้นอันเนื่องมาจากอากาศที่ร้อนขึ้น และการใช้สารเคมีในภาคการเกษตรเช่น ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลง ในปริมาณที่มากขึ้นทุกวันและไม่มีแนวโน้มที่การใช้ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลงจะลดลงได้ รวมไปถึงการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นเวลานานด้วย

จากปัญหาดังกล่าวได้มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ปัญหา โดยได้น้อมนำเอาหลัก

เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาเป็นแนวในการส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป และได้มีการส่งเสริมและจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ณ จุดเดียว ทำให้ประชาชนเข้าใจในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันที จึงจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับชุมชนให้มีความสามารถและทักษะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้และสามารถสร้างงานสร้างธุรกิจพัฒนาอาชีพเกษตรในระดับชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในท้องถิ่นซึ่งจะเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีมาตรฐานและเป็นรูปธรรมชัดเจนยิ่งขึ้นเช่นการจัดทำและพัฒนารูปแบบการทำเกษตรชีวภาพ กิจกรรมเสริมรายได้ต่างๆ ในระยะยาวยังสามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการจัดการด้านสวัสดิการชุมชนได้อย่างยั่งยืน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ที่ให้ความรู้ทางการเกษตรที่หลากหลายอย่างยั่งยืนแก่เกษตรกร

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ทางการทำการเกษตรอย่างยั่งยืนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่ จากหน่วยงานภาครัฐและปราชญ์ชาวบ้าน

๓.๔ เพื่อให้เกิดความสามัคคีของเกษตรกรได้เรียนรู้ร่วมกันในการทำเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลเนินขาม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงโครงการ
- ๖.๒ จัดทำคำของบประมาณ
- ๖.๓ จัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๕ การติดตามรายงานผลการดำเนินการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนความรู้ทางการเกษตรที่หลากหลายอย่างยั่งยืน
- ๑๐.๒ เกิดกระบวนการเรียนรู้ทางการทำการเกษตรอย่างยั่งยืนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ เกิดรูปแบบบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่ จากหน่วยงานภาครัฐและปราชญ์ชาวบ้าน
- ๑๐.๔ ประชาชนได้เรียนรู้ร่วมกันในการทำเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการส่งเสริมบทบาทและพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน (เพื่อโตไปไม่โกง)

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้น เป็นเพราะคนในสังคมขาดความซื่อสัตย์สุจริต ยึดติดกับกระแสวัตถุนิยม เกิดความหย่อนยานในคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเด็กและ เยาวชนเกิดความสับสน ขาดจิตสำนึกที่ดี มีการแสดงออกทางพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ตลอดจนค่านิยมที่ผิด ๆ ซึ่งมีแนวโน้มทำให้สังคมเสื่อมโทรมลง จากปัญหาดังกล่าวแนวทางที่สำคัญในการแก้ไขก็คือการศึกษาซึ่งเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เยาวชนเกิดคุณธรรม จริยธรรมเพราะนอกจากการศึกษาจะเป็นกระบวนการในการสร้างองค์ความรู้และยังเป็นกระบวนการในการสร้างแนวคิด จิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องดีงาม ดังนั้นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชนนั้น ควรเริ่มสร้างขึ้นในสถานศึกษาซึ่งหน้าที่ให้การศึกษาอบรม บ่มนิสัยที่ดีแก่เด็กและเยาวชนในการสร้างนิสัยความซื่อสัตย์สุจริตจึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การเอาใจใส่ดูแลไม่น้อยกว่าการทำให้ผู้เรียนมีความรู้และมีลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งนอกจากหลักสูตรการเรียนการสอนในวิชาต่าง ๆ แล้วการจัดกิจกรรมทางการศึกษายังสามารถเป็นอีกหนึ่งแนวทางในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเกิดค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งมีความสอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนและการป้องกันและปราบปรามทุจริต ในหลักสูตร ที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข คือมีความรักชาติศาสน์กษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริตมีวินัยไม่เรื้อนรู้้อย่างพอเพียงมุ่งมั่นในการทำงานรักความเป็นไทยและมีจิตใจสาธารณะ

ดังนั้นเทศบาลตำบลเนินขาม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมบทบาทและพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลเนินขามขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดสำหรับเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลเนินขาม และเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์แก่เด็กและเยาวชนการศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมการศึกษาให้แก่นักเรียน ได้เรียนรู้และตระหนัก เกิดจิตสำนึกในความรักชาติและความซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมทัศนคติ มีจิตสาธารณะเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตภายในโรงเรียน และในชุมชน

ตามที่เทศบาลตำบลเนินขามได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ชุมชน และสังคม

๓.๒ เพื่อให้ เด็กนักเรียน หรือสถานศึกษา ปลุกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา ได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่ในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๖.๓ ประสานโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงานโดยการสังเกต สัมภาษณ์ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา

ทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ชุมชน และสังคม

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา ได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีพื้นที่ในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๑๐.๔ มีจิตสำนึกมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

### ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการรักษ่น้ำ รักป่า รักแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วย ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดจิตสำนึกสาธารณะการอยู่ร่วมกัน จะเห็นได้จากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม

เทศบาลตำบลเนินขามซึ่งเป็นหน่วยงานในการส่งเสริมและสนับสนุนในท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมีความห่วงใยอย่างยิ่งต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลให้เกิดภัยแล้งและอุทกภัย และได้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกสาธารณะของคนในชุมชนให้ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการ รักษ่น้ำ รักป่า รักแผ่นดิน เพื่อสืบสานพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถที่ทรงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ทั้งนี้ทางเทศบาลตำบลเนินขามจึงได้มีการจัดโครงการเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนเพื่อที่โลกของเราจะได้น่าอยู่มากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำของประเทศและน้อมนำหลักการทรงงานด้านอนุรักษ์ป่ามาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรมโดยการปลูกต้นไม้และดูแลพื้นที่ป่า

๓.๒ เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าคืนสู่สภาพเดิม มีความอุดมสมบูรณ์และสามารถแก้ปัญหาความแห้งแล้งและอุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้ความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบล  
ร่วมกันปลูกต้นไม้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ป่าไม้ในเขตตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖.๔ ดำเนินการ ตามโครงการ

๖.๕ ติดตามและประเมินผลพร้อมรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรป่าไม้ ตลอดชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนที่ต้องอยู่ร่วมกับธรรมชาติและสานต่อพระราชปณิธานของพระองค์ท่าน

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดเพื่อส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสมากขึ้น เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลเนินขามจึงได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงในการบริหารงานที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเนินขามด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสปราศจากการทุจริต
- จัดทำแผนการปฏิบัติงานที่ถูกหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของเทศบาลตำบลเนินขาม

๖.๒ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานที่ถูกหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๖.๔ ประกาศใช้แผนการปฏิบัติงานที่ถูกหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๖.๕ ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานที่ถูกหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๗ รับประเมินการตรวจสอบจากหน่วยงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของเทศบาล ตำบลเนินฆ้ออย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑๐.๒ มีแผนการปฏิบัติงานที่ถูกหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและปราศจากการทุจริตของเทศบาลตำบล เนินฆ้อ ๑ ฉบับ

### ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธรูปแบบการทุจริตในทุกรูปแบบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception- Based) คือสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สืบจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๕๙ ) เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกัน

การทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๒ เพื่อรับรู้ถึงผลเสียจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร บริจาค หรือประโยชน์อื่นที่ไม่เป็นธรรมใดแก่เจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานที่เป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประเมินความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี

๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม

๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม

๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก  
ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาคหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและ  
พวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ รับรู้ถึงผลเสียจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม หรือประโยชน์อื่นที่ไม่เป็นธรรมใดแก่เจ้าหน้าที่

๑๐.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งและการมอบหมายงานเกิดความเป็นธรรมในองค์กร

### ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และ  
การใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ  
หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้การสร้างโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมกระทบต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกันดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบล

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ธุรกิจพวกพ้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลเนินขาม ได้แก่ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเนินขาม ทางเว็บไซต์ของทางเทศบาลตำบลเนินขาม ทาง Facebook และระบบจัดซื้อ – จัดจ้าง ของภาครัฐ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลได้แก่ทางเว็บไซต์ของเทศบาล ทางFacebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ระบบกรมบัญชีกลางจัดซื้อ – จัดจ้าง ของภาครัฐ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๑๐.๓ เกิดการจัดซื้อ – จัดจ้างที่เป็นธรรม ปราศจากพวกพ้อง

### ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบัน มีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาต ดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับ คำขอ...” โดยมีเป้าหมาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ

ดังนั้น การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ แสดงให้ประชาชนรับทราบข้อมูลที่ชัดเจน ในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ว่ามี หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็นอย่างไรเพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การคำนวณความสะดวกให้แก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓.๒ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๓.๕ เพื่อให้การบริการของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการในการบริการประชาชน

๖.๓ ทำบัตรคิวจัดลำดับก่อน - หลัง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ ประชาชนทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน และลดเวลาในการมาติดต่อขอรับบริการทางราชการ

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่ยุติธรรมเสมอภาค

### ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินขามมีนโยบายที่จะบริหารราชการให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งต้องการปรับปรุงการบริการของเทศบาลตำบลเนินขามให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นที่ต้องการของประชาชนและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินขามจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้รับความสะดวกในการติดต่อ ดำเนินการ จากทางเจ้าหน้าที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓.๒ จัดตั้งระบบเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อการบริการ

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาใช้บริการในเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้และ

## จัดทำแผนปฏิบัติการ

๖.๒ ประชุม วางกรอบในจัดทำแนวทางปฏิบัติงาน วิธีการ ในการให้บริการประชาชน

๖.๓ จัดทำแนวทางปฏิบัติงาน วิธีการ ในการให้บริการประชาชน

๖.๔ ประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการให้ประชาชนรับทราบ

๖.๕ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการสะดวกรวดเร็ว

๑๐.๓ มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบระเบียบชัดเจนขึ้น



## ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินขาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียวเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลหนองขุนเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการสั่งการและตัดสินใจไปยังปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากเทศบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๑๐.๔ การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวเกิดขึ้น

## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมในปัจจุบันที่อยู่ด้วยความเร่งรีบและแก่งแย่งแข่งขันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรมจริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอยจนเกิดปัญหามากมายในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมที่มีให้เห็นตามข่าวเกือบทุกวัน ปัญหาเรื่องศีลธรรมจริยธรรมที่กำลังเกิดขึ้นเป็นจำนวนมากในสังคม ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม

สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมและคนรุ่นหลังให้สามารถประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างได้เทศบาลตำบลเนินขาม จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมเนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีที่คนในสังคมสามารถเอาเป็นแบบอย่างได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ หนังสือพิมพ์ เว็บไซต์ของทางเทศบาล สื่อสังคม (Facebook) เป็นต้น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ประชาชนในสังคมให้ความสำคัญกับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๓ ประชาชนในสังคมตระหนักถึงการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ช่วยเหลือส่วนร่วมและปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรม เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร และลักษณะงานของหน่วยงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญานร่วมกันในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แจกให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมีวัตถุประสงค์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันจะนำไปสู่การปรับปรุงดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใสสุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทางเทศบาลตำบลเนินขามซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ปัจจุบันนี้ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดการทุจริตอย่างเหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตในเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตั้งแต่งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
- ๖.๒ ประชุม วางแผน ทบทวน และพัฒนาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
- ๖.๓ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ให้คณะผู้บริหารรับทราบ
- ๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
- ๖.๕ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทางเทศบาลตำบลเนินขามมีแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๑๐.๓ เทศบาลตำบลเนินขามปราศจากการทุจริต

### ลำดับที่ ๑๗

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** โครงการจัดตั้งสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

### **๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาซึ่งเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการบังเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ จึงกำหนดมาตรการจังหวัดกำหนดสถานที่กลางเพื่อเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท อาศัยอำนาจตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๘ ให้ท้องถิ่นจังหวัดมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสถานที่กลางที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และข้อ ๖ และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสถานที่กลาง โดยพิจารณาถึงความสะดวกในการที่ประชาชนทั่วไปจะได้รับรู้ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ และข้อ ๗ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้สถานที่กลางดำเนินการตามระเบียบจะต้องร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการบริหารงานของสถานที่กลางดังกล่าว ให้แก่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าภาพเป็นผู้ดำเนินการจัดหาแทน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยแนวทางการปฏิบัติการประกาศเผยแพร่การสอบราคาและประกวดราคาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ๑. กรณีการสอบราคาให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๓๔ และ ๒. กรณีประกวดราคาให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๓๘ และ ๓. กรณีส่งเพื่อเผยแพร่ที่สถานที่กลางศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ให้ส่งเอกสารตามข้อ ๑ หรือ ๒ ให้แก่สถานที่กลางศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ) และสถานที่กลางศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้สถานที่กลางเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ
- ๓.๒ เพื่อใช้สำหรับยื่นและเปิดซองสอบราคาและประกวดราคา
- ๓.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปจะได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

- ๕.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท
- ๕.๒ เทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งสถานที่กลางเพื่อเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเนินขาม
- ๖.๒ จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่จำเป็นของสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์และเครื่องเขียนแบบพิมพ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการสอบราคา ประกวดราคา
- ๖.๔ จัดหาเครื่องอำนวยความสะดวกสาธารณูปโภคสำหรับบริการผู้มาติดต่อราชการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน  
ทั่วไปจะได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๔ เพื่อให้ราษฎรเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส

### ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการตามช่องทางต่างๆ

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริการคือการให้ความช่วยเหลือ หรือการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น การบริการที่ดี  
ผู้รับบริการก็จะได้รับความประทับใจ และชื่นชมองค์กร ซึ่งเป็นผลดีกับองค์กร ดังนั้น ถ้าการบริการดี  
ผู้รับบริการเกิดความความประทับใจ ภาพลักษณ์ขององค์กรก็จะดีไปด้วย Service Mind ถือเป็นหัวใจสำคัญ  
ของงานบริการ คนที่ทำงานความเอาใจใส่ของผู้ให้บริการ เพื่อเป็นการสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ  
เมื่อเข้ามาใช้บริการ โดยคำว่า Service Mind สามารถแยกออกเป็น ๑๑ คำ ตามตัวอักษร ได้ดังนี้

“Service หรือ บริการ”

S (smile) แปลว่า ยิ้มแย้ม เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความรู้สึกดีๆ เวลาเข้ามาใช้บริการ

E (enthusiasm) แปลว่า ความกระตือรือร้น

R (rapidity) แปลว่า ความรวดเร็ว ครบถ้วน มีคุณภาพ

V (value) แปลว่ามีคุณค่า ทำอย่างไรให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุดและจะทำ

อย่างไรจึงจะปรับเปลี่ยนให้การให้บริการของเรามีคุณค่าเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

I (impression) แปลว่า ความประทับใจ ทำช่วงเวลาแรกพบให้ประทับใจมาก

ที่สุด ดูแลในเรื่องบุคลิก การแต่งกายให้สะอาด สุภาพ ถูกกาลเทศะ ดูดีในภาพรวม เพื่อให้ลูกค้าเกิด

ความประทับใจตั้งแต่แรกพบ

C (Courtesy) แปลว่า มีความสุภาพอ่อนโยน ทำให้ผู้ที่พบเห็นหรือมีปฏิสัมพันธ์

ด้วยรู้สึกประทับใจในความอ่อนน้อมถ่อมตน

ดังนั้นทางเทศบาลตำบลเนินขามจึงให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับประชาชนให้ประชาชนได้รับทราบแล้วร่วมกันช่วยตรวจสอบพร้อมทั้งยังเน้นการบริการชี้แจงข้อมูล กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมายต่างๆ ให้ประชาชนที่สงสัยหรือไม่เข้าใจได้รับการกระจ่างเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสาร กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย อย่างทั่วถึง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินขาม

๖.๒ จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการเทศบาลตำบลเนินขาม

๖.๓ แสดงข้อมูลบทบาทภารกิจ การปฏิบัติราชการ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของทางเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

## สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสาร กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการจัดทำเวทีประชาคม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ดังนั้นกระบวนการประชาคมจึงมีบทบาทสำคัญในระบบท้องถิ่น ในด้านการนำเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาความต้องการประชาคมให้โอกาสประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยกระบวนการประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งเป็นกระบวนการภาคประชาชนที่มีบทบาทสำคัญในการนำเสนอปัญหาความต้องการและเสนอแนะแนวทางแก้ไข ปัญหาและการพัฒนาในระดับหมู่บ้านตำบล จึงจะเป็นทางไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง ยั่งยืน

เทศบาลตำบลเนินขาม ได้จัดทำโครงการเวทีประชาคมหมู่บ้านเนินขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้นตามอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมชุมชน

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป็นกรอบแนวทางการ

ในการดำเนินงานขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ขององค์กรไปสู่ความสำเร็จ

๓.๓ เพื่อให้มีแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือบริหารการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประชาชนในตำบลเนินขามหมู่ ๑ - หมู่ ๑๙  
จำนวน ๙๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมภายในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๙ ตำบลเนินขาม อำเภอนีนขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประชุม
- ๕.๓ กำหนดประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ
- ๕.๔ กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของท้องถิ่น/ชุมชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้รับข้อมูลปัญหาและความต้องการโดยตรงจากประชาชน
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ปัญหาและความต้องการร่วมกัน
- ๑๐.๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน

## ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเนินขาม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ นั้นสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นส่วนราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีทรัพยากรบุคคลและงบประมาณเป็นของตนเองสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้บริการประชาชน การให้คำปรึกษา การรับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชัยนาทและศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังกล่าว จึงให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ขึ้น ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเนินขาม โดยมีบทบาทหน้าที่และโครงสร้างการดำเนินงาน ตามแผนรณรงค์ท้ายคำสั่งนี้

### ๓. วัตถุประสงค์

สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้บริการประชาชน การให้คำปรึกษา การรับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชัยนาทและศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้บริการประชาชน การให้คำปรึกษา การรับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชัยนาทและศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐที่ต้องการให้เป็นช่องทางบริการให้ประชาชนได้ยื่นข้อร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็ว ตลอดจนเป็นการให้บริการประชาชน การให้คำปรึกษา การรับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ เพื่อจะได้ตอบสนองให้ตรงจุดหรือความพึงพอใจในการใช้บริการของประชาชน และช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชัยนาทและศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเนินขามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนด - วัน - เวลา - สถานที่
- ๖.๒ ตัดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบสำหรับแจกประชาชน
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์
- ๖.๖ แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๗ ประกาศเผยแพร่/กำหนดช่องทาง กระบวนการเรื่องขั้นตอนการร้องเรียน
- ๖.๗ รายงานสรุปแบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผลแก้ไขปัญหา

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑. กรณีติดต่อด้วยตนเอง

สามารถติดต่อได้ที่ เทศบาลตำบลเนินขาม ตั้งอยู่ที่ ๒๑๘ หมู่ ๑๘ ตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท ๑๗๑๓๐

๒. กรณีติดต่อผ่านช่องทาง Internet สามารถติดต่อได้ สามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนทางได้ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail: nernkham2555@ Hotmail.co.th

๓. ติดต่อทางโทรศัพท์/โทรสาร

หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๕๖-๙๔๖๓๔๕

หมายเลขโทรสาร : ๐๕๖-๙๔๖๓๔๖

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ จากจำนวนประชาชนหรือสถิติของประชาชนที่มาใช้บริการ

๑๑.๒ ติดตามการให้ความร่วมมือของประชาชนจาก กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, สท.,สมาชิก อสม.

### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน ตลอดจนการให้บริการ ประชาชน การให้คำปรึกษา การรับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชัยนาทและศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายปรับเปลี่ยนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเดิมประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี เปลี่ยนเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเนินขามจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบ ปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และนำมาเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินขามจึงได้จัดให้มีการทำประชาคมในตำบลเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ซึ่งนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกัน ลดการขัดแย้ง ส่งผลให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นอำนาจหน้าที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ฯ

๓.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชน / หมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ) มีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๓.๓ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี ให้มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลเนินขาม หมู่ ๑ - หมู่ ๑๙ จำนวน ๙๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมภายในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๙ ตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประชุม

๖.๓ ตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๔ กำหนดประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ

๖.๕ กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของท้องถิ่น/ชุมชน

๖.๖ ผู้บริหารเสนอสภาเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๗ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลเนินขามมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ฯ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลเนินขามมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้วสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ



๑๐.๓ ได้รับข้อมูลปัญหาและความต้องการโดยตรงจากประชาชน

๑๐.๔ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลและปรับปรุงแก้ไขโครงการ  
แผนพัฒนาท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม จัดทำระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินขาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเนินขาม  
ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด  
และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการ  
ปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดย  
ฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้  
สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มี  
ขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น  
การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ  
ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลเนินขาม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์  
ของทางราชการ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบ  
คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงินการบัญชี และ  
ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง  
มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๒.๓ เพื่อสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๒.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวในการปรับปรุง  
แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๒.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑) สำนักปลัด

๒) กองคลัง

๓) กองช่าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเสนอแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนและเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้ส่งสำเนาแผนดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่ได้รับ อนุมัติ

๖.๒ แจ้งหน่วยรับตรวจเทศบาลตำบลเนินขาม ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบตรวจสอบ ภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบตรวจสอบภายในภายในหน่วยรับตรวจให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ ดำเนินการออกตรวจปฏิบัติการตามแผนการตรวจสอบภายในโดยรายงานผลการปฏิบัติการตรวจ ของหน่วยรับตรวจให้ผู้บริหารทราบในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือนหรือกรณีที่ตรวจพบเป็น เรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการตรวจสอบทันที

๖.๔ รายงานผลตรวจสอบภายในให้ทางคณะผู้บริหาร สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และประชาชน ได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุง ป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลเนินขามมีผลการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ ทางด้านการเงินการบัญชีและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ ให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๑๐.๔ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการปรับปรุงแก้ไขกา บริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลคุ้มค่าและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

### ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมจัดทำระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน แล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ (ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคมของทุกปี) การจัดทำระบบควบคุมภายในองค์กรภาครัฐจึงเป็นแนวทาง กระบวนการสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายหรือ การทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงินและรายงานที่มีใช้การเงินตลอดจนถึงด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี

ดังนั้น ทางเทศบาลตำบลเนินขามจึงได้จัดทำระบบควบคุมภายในเทศบาลเพื่อที่ที่ต้องการให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตในองค์กร และส่งเสริมให้ผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบ ที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการ ควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินขาม

๓.๓ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑) สำนักปลัด
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในให้มีความชัดเจน ครอบคลุมวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารกำกับดูแลสั่งการให้ปรับปรุงระบบควบคุมภายในใหม่

๖.๒ เมื่อปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในภายในหน่วยรับตรวจให้เป็นปัจจุบันให้มีการปรับปรุงการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯข้อ ๖ ของเทศบาลตำบลเนินขามให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลคุ้มค่าและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐.๒ เทศบาลตำบลเนินขามมีความโปร่งใสมีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตได้

### ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวการวางนโยบายการวางแผนการวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ถือเป็น การปรับเปลี่ยนบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญและความโปร่งใสในการปรับเปลี่ยน

เทศบาลตำบลเนินขาม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายการเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเนินขาม เป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

๓.๓ เพื่อให้เกิดแนวทางการบริหารบุคคลที่เป็นระบบและถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลเนินขาม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ
- มีการประชาสัมพันธ์ การติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเนินขาม
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการรวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเนินขาม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเนินขามรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุการโอนย้ายของเทศบาลตำบลหนองขุ่น และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผย

๑๐.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

## ลำดับที่ ๒๕

๑. **ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** กิจกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล งบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน และการจัดหาพัสดุ

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็วถูกต้องประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมายข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทางานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทาง การคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ การบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเนินขาม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบเทศบาลตำบลเนินขามภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสาธารณะรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้องรวดเร็วเกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียต่อท้องถิ่นและยังส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ ทางรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐต่างให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต แต่การจะแก้ปัญหการทุจริตได้นั้นไม่ใช่แค่การป้องกันจากทางภาครัฐเพียงอย่างเดียว ทางภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมต้องเข้ามาช่วยกันขับเคลื่อนการแก้ปัญหการทุจริต โดยที่ทุกภาคส่วนในสังคมจำเป็นต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาสังคม

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเนินขาม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเนินขาม



## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์บริเวณที่มีการสัญจรไปมาของประชาชน
- ๖.๓ ป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตทั้ง ๑๙ หมู่บ้านในเทศบาลตำบลเนินขาม
- ๖.๔ จัดการประชุมร่วมกับเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินขาม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๒ มีการปิดป้ายประชาสัมพันธ์ครบทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน
- ๑๐.๓ มีเครือข่ายภาคประชาสังคมเฝ้าระวังการทุจริต